



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

เรื่อง หลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนวันลาหรือมาทำงานสาย
ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
ในข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วน
ตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ในรอบปีงบประมาณต้องไม่ลา หรือมาทำงาน
สายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะ
งานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหน่วยงาน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การลงเวลาปฏิบัติราชการ
การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครู เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงาน
ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย
ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อ
สัญญาจ้าง

๒. การลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลง
เวลาปฏิบัติราชการสาย

๓. ในการไปปฏิบัติงานเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่และไม่สะดวกในการมาลงเวลา
ปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือ เวลา ๑๖.๓๐ น. (เย็น) นั้น ให้อยู่ในดุลยพินิจ
การอนุมัติของผู้บังคับบัญชาได้เดือนละไม่เกิน ๓ ครั้ง

๔. การขาดการลงเวลาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือเวลา ๑๖.๓๐
น. (เย็น) ถือเป็นการลงเวลาปฏิบัติราชการสาย ให้นับเป็นการมาปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะ
เป็นช่วงเวลาใดของวันปฏิบัติงานนั้น

๕. ถ้าขาดการลงเวลาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลา ๑๖.๓๐ น.
(ทั้งเช้าและเย็น) และไม่มีกรลาตามระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

...../๕. ถ้าขาดการลงเวลา

๖. การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการทำงานสาย สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนในรอบปีงบประมาณ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

๖.๑ การลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ **ทั้งนี้ไม่รวม** วันลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวัน และลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๖.๒ การลาป่วยและการลากิจส่วนตัวเกิน ๑๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ชั้น หรือเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๓%

๖.๓ การลาป่วยและการลากิจส่วนตัวเกิน ๑๘ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๓ ครั้งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ชั้น หรือเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๒%

๖.๔ การลาป่วยและการลากิจส่วนตัวเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๑๘ ครั้งพิจารณาไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือไม่เลื่อนค่าตอบแทน

๗. การตรวจสอบเวลาการมาปฏิบัติราชการและการกลับ จะตรวจสอบจากสมุดลงเวลาการปฏิบัติราชการ หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถลงเวลาการมาปฏิบัติราชการได้ ให้ชี้แจงพร้อมระบุสาเหตุในแบบรายงานหรือสมุดการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๘. การลาให้ผู้ส่งใบลาให้งานการเจ้าหน้าที่ก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ยกเว้นการลาป่วย) **และต้องได้รับการเซ็นอนุญาตจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาวก่อน** จึงจะลาได้ การลาที่ไม่ส่งใบลาและไม่ได้รับการเซ็นอนุญาตถือว่าขาดราชการ หากมีเหตุจำเป็นให้ชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาวพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

๙. กรณีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง หรือจำนวนวันที่กำหนดตามข้อ ๖ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ชั้น หรือ ดีเด่นให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาวได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เรื่อง การลงเวลาปฏิบัติราชการ การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างรวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้าง

ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรรุณี ปาละสัน)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาว